

ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ "Никола Й. Вапцаров" с. Ябланово, общ. Котел, обл. Сливен  
с. Ябланово, ул. Никола Вапцаров №4 тел. 0894443534, e-mail: [info\\_2000214@edu.mon.bg](mailto:info_2000214@edu.mon.bg)



УТВЪРЖДАВАМ:  
Д-Р АНГЕЛ ОЦЯЦОВ  
ДИРЕКТОР НА ОУ „НИКОЛА Й. ВАПЦАРОВ“, С. ЯБЛАНОВО

ОДОБРЯВАМ: .....  
АЙГОЛ КРАЕВА  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА „ОБЩЕСТВЕН СЪВЕТ“

**СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕТО**  
**НА**  
**ОУ „НИКОЛА Й. ВАПЦАРОВ“, С. ЯБЛАНОВО**  
**ПРЕЗ ПЕРИОДА**  
**2023 - 2028 ГОДИНА**

## **СЪДЪРЖАНИЕ**

### **I. Общи положения**

1. Нормативна основа
2. История. Статут
3. Администриране

### **II. Анализ на състоянието на образователната институция**

### **III. SWOT анализ. Мисия и визия на училището. Принципи**

### **IV. Стратегическа цел и подцели. Дейности по оперативните цели**

### **V. Индикатори за измерване на дейностите по изграждане системата за качество**

### **VI. Приложение: План за изпълнение на дейностите по стратегията за развитие**

---

## **I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ**

Настоящата стратегия определя развитието на ОУ „Никола Й. Вапцаров“ през следващите 5 години чрез оптимизиране и обновяване на технологиите, методите, средствата и организацията на дейностите в съответствие с приоритетите за развитие на образованието в Република България и принципите на общото Европейско образователно пространство.

Самата стратегия е резултат от осъзната в училищната общност необходимост от промяна и превръщането на училището в организатор, създаващ условия за личностно развитие на учениците чрез формиране на ключови компетентности и способности за самостоятелно усвояване на знания.

### **1. Нормативна основа**

Стратегията за развитие на училището се основава на приоритетите, целите и стандартите, заложили в следните документи:

## *Нормативни основания за разработване на стратегия за развитие на институцията*

### *1. Правна рамка на ЕС*

- 1.1. Препоръка на Европейския парламент и Съвета от 12.02.2001 г. за европейско сътрудничество при оценяване качеството на училищното образование;
- 1.2. Препоръка на Европейския парламент и Съвета от 18.06.2009 г. за приемане на Европейска референтна рамка за осигуряване на качеството в професионалното образование и обучение.
- 1.3. Европейската референтна рамка за ключовите компетентности за учене през целия живот.
- 1.4. Програма „Образование“ 2021-2027 с европейско финансиране.

### *2. Национална правна рамка*

*2.1. При разработването на стратегия за развитието си институцията следва да се съобрази с редица национални стратегически документи:*

- Национална програма за развитие „България 2030“;
- Стратегическа рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България (2021 – 2030);
- Стратегия за възпитателната работа в образователните институции (2019 – 2030 г.)

- 
- Национална стратегия на Република България за равенство, приобщаване и участие на ромите (2021 – 2030);
  - Национална стратегия за детето (2018 – 2030 г.);
  - Секторна стратегия за безопасност на движението по пътята (2021 – 2030);
  - Национална програма за превенция на насилието и злоупотребата с деца 2023 – 2026, приета с Решение № 51 от 23.01.2023 г на Министерския съвет от 26.01.2023 г.;
  - Национална програма за закрила на детето (2019 г.);
  - Национален план за възстановяване и устойчивост на Република България;
  - Национална квалификационна рамка на Република България;
  - Национални програми за развитие на образованието;
  - Закон за предучилищното и училищно образование (ЗПУО);
  - Държавни образователни стандарти
  - Областната стратегия за развитие на област Сливен
  - Областна стратегия за подкрепа за личностно развитие на децата и учениците;
  - Общинска стратегия за развитие на образованието;
  - Общинска стратегия за личностно развитие на децата и учениците и др.

*2.2. Стратегията за развитие на училището се разработва в съответствие с изискванията на:*

- Закон за предучилищното и училищно образование
- Закон за професионалното образование и обучение
- Закона за закрила на детето;

- Закон за защита на личните данни;
- Закона за защита от дискриминация;
- Закон за семейните помощи за деца;
- Закон за здравословни и безопасни условия на труд;
- Държавните образователни стандарти;
- Колективен трудов договор в системата на предучилищното и училищното образование;
- Механизъм за съвместна работа на институциите по обхващане, включване и предотвратяване на отпадането от образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст;
- Механизъм за противодействие на тормоза и насилството в институциите в системата на предучилищното и училищното образование и др.

Настоящата Стратегия за развитие на ОУ „Никола Й. Вапцаров“ е разработена на основание чл. 263, ал.1, т.1, ал. 3, 4 и 6 от Закона за предучилищното и училищното образование (ЗПУО) и чл. 7, ал. 1 от Закона за финансово управление и контрол в публичния сектор (ЗФУКПС).

Стратегията за развитие на ОУ „Никола Й. Вапцаров“ обхваща петгодишен период от 2023 до 2028 учебни години, като се актуализира при необходимост. Към Стратегията за развитие на училището ежегодно се прилага план за действие и финансиране, а резултатите от изпълнението се отчитат в края на всяка учебна година. Стратегията за развитие подлежи на ежегодно актуализиране. Тя е съгласувана и одобрена от „Обществения съвет“, присъда на Общо събрание и е утвърдена със заповед от директора на училището, за съставяне на годишен план за дейността.

## 2. История и статут

В ОУ „Никола Й. Вапцаров“ се обучават 173 (брой) ученици от I до VII клас. Обучението се осъществява от 24 (брой) педагогически специалисти.

Наименованието на училището е ОУ „Никола Й. Вапцаров“

Седалището на училището е с. Ябланово, общ. Котел, обл. Сливен

Официалният адрес е с. Ябланово, ул. „Никола Й. Вапцаров“ № 4

Училището е общинско. Според вида на подготовката то е неспециализирано, а според етапа или степента на образование е основно от I до VII клас.

Училището осигурява общообразователна подготовка. Създават се условия и за допълнителна подготовка с цел развитието на интелектуално, емоционално, социално, духовно-нравствено и физическо развитие и подкрепа на всяко дете и на всеки ученик в съответствие с възрастта, потребностите, способностите и интересите му.

Училището предлага целодневната организация на обучението, сформирани са 6 полуинтернати групи от I до VII клас. Училището осигурява на учениците включени в целодневно обучение и обедно хранене.

За постигане на целите си училището работи в партньорство с местната власт и публични организации.

### 3. Администриране

Постигането на стратегическите и оперативните цели за планирания пет годишен период е обвързано с присъването и гласуването на педагогически съвет на План за изпълнение на дейностите, включващ времеви график, отговорни лица за изпълнение на конкретните дейности, бюджет и отчитане на резултатите.

Очакваните резултати са обвързани с редица външни фактори, което ги прави трудни за прогнозиране. Те се превръщат в желано състояние, което ангажира всеки представител на образователната институция с посматане на конкретна отговорност за всяка една от дейностите, залегнали в плана.

Планът е разработен на базата на обобщен анализ на силните и слабите страни на училището и установените потребности в сферата на качеството на образователния процес.

Предвижда се актуализацията му да се извършва при необходимост или на всеки две години.

Мониторингът по изпълнение на предвидените в плана дейности с приоритет на ръководството на училището с активното участие на обществения съвет като орган за граждански контрол.

ОУ „Никола Й. Вапцаров“ работи на делегиран бюджет от 2008 година. Има опит при планирането и разходването на финансовите средства. Изградената система за финансово управление и контрол на публичните средства в образователната институция от 2008 година насам като план от дейности, обхващащ управленски задължения и политики и методи гарантира сигурност при управлението на финансовите средства.

Голяма част от предвидените мерки и дейности за постигане на оперативните цели не изискват финансиране. Те са обвързани от активната намеса на човешки фактор чрез осъществяването на меки мерки, политики и дейности.

Финансовото осигуряване изпълнението на стратегията за развитие на училището се осигуряват от делегирания бюджет на училището, собствени средства, средства от проекти, финансирани от ЕС, и от национални програми.

## II. АНАЛИЗ НА СЪСТОЯНИЕТО НА ОБРАЗОВАТЕЛНАТА ИНСТИТУЦИЯ

### 1. Обща характеристика на обекта, материална и учебно-техническа база.

#### Характеристика на района

ОУ „Н. Й. Вапцаров“, се намира в центъра на с. Ябланово. Сградата на училището се намира на ул. „Н. Й. Вапцаров“ № 4. Районът е сравнително безопасен по отношение на риск от наводнения, поради местонахождението му. През зимата са възможни замръзвания - на стълбищата към училището и в училищния двор. Както за всички селища от региона, и тук съществува риск от земетресения.

### 2. Строителна характеристика на училището:

Обща площ – разгърнатата сградна площ 3000 кв. метра, с двор около 18 дк. и с масивна ограда.

Недвижими имоти – училищен двор; училищен парк; физкультурни площадки.

Брой на сградите – 1

Етажност – сградата е на 4 етажа:

– първи етаж – 2 входа; коридор; 5 класни стаи; кабинет за дейности по интереси 1; стая за хигиенистите; два използвани и 2 неизползвани санитарни възела; склад; коридор към физкултурен салон; физкултурни салони 2; съблекални 4; стаи оборудвани за водене на часовете по трудово обучение 3; столова 1; стая на домакинята 1 и кабинет на медицинската сестра.

– Втори етаж – вход 1; коридор 2; класни стаи 7; стая за хигиенистите; кабинет на учителите и медиатор 1; кабинет на директора 1; учителска стая 1; комютърни кабинети 2; санитарни възела 2; архив 1; склад 1 и библиотека 1.

– трети етаж – класни стаи 8; санитарни възела 2; кабинет на зам.директора 1; кабинет на ЗАТС 1; кабинет за дейности по интереси 1 и склад 1;

– полукозмен етаж – 2 стаи за работилници – по дървообработване и подготвително помещение и един коридор;

– кухненски блок:

– първи етаж – 2 входа; столова; кухненски блок; склад;

– допълнителна пристройка – котелно помещение, складове;

Степен на пожарна опасност – средна.

Тип строителство съгласно чл. 123 от Наредба № 5 от 21.05.2001 г. – монолитно.

Наличност на:

Колективно средство за защита (КСЗ) – използва се физкултурният салон (брой хора 350).

КСЗ се ползва от: ученици.

3. Училището е разположено в близост до: жилищни сгради и улици без натоварено движение.

Железопътна гара – няма.

Главен път с интензивно движение – няма.

Язовир (заливна зона) – няма.

Река (заливна зона) – няма.

Други хидротехнически съоръжения (хвостохранилище или друго) – няма.

Предприятия с рискови производства (взривоопасни, пожароопасни, произвеждащи или работещи с промишлени отровни вещества, йонизиращи лъчения и др.) – няма.

Свлачищни терени – няма.

Други опасности – няма.

4. Училището има общо личен състав: – 204

**Характеристика на образователната среда:**

Основни предизвикателства пред образователната система и ефективни начини за справяне с тези предизвикателства на ОУ „Никола Й. Вапцаров“

Новите предизвикателства пред традиционните образователни модели и традиционните форми на обучаване са продиктувани от динамично променящите се обществени отношения и дигитализацията на образователния процес. Единствен начин за справяне с предизвикателствата е изграждането на автономни и инициативни личности, уважавани другите, способни да работят съвместно, владеещи ключови компетентности, с нагласи за учене през целия живот, осъзнати за силните си страни и способни да ги развиват и прилагат за себе си и в полза на общността. За тази цел училището прави своя избор да се развива като съвременна конкурентноспособна образователна институция, на която целите и резултатите от ученето са подчинени на новите образователни стандарти, обвързани с условията и процесите за тяхното постигане.

Ключовите компетентности, които учениците в ОУ „Никола Й. Вапцаров“ трябва да овладеят като комплекс от взаимосвързани знания, умения и нагласи или отношения, необходими за личностното им развитие и изграждането на активната им гражданска позиция, намират своето място в изучаването на общообразователната, и допълнителната подготовка. ОУ „Никола Й. Вапцаров“ предприема политики и мерки, необходими за успешна личностна и професионална реализация и активен граждански живот в съвременните общности.

Образователната институция е изправена и пред друго предизвикателство – осигуряване на възможности за приобщаващото образование като неизменна част от правото на

образование, като процес на осъзнаване, приемане и подкрепа на индивидуалността на всеки ученик и на разнообразието от потребности на всички ученици. В контекста на приобщаващото образование ОУ „Никола Й. Вапцаров“ дава ясен знак за хуманизъм и толерантност, тъй като в него се обучават интегрирано ученици със специални образователни потребности (СОП) от I до VII клас.

Ярък пример за демократичния дух на образователната институция е приобщаването на родителите като активни участници в образователния процес и разтърпяването на възможностите им за граждански контрол чрез участие в Обществен съвет.

В училището е сформирани Ученически съвет като форма за ученическо самоуправление, чрез която учениците участват в обсъждането при решаването на въпроси, засягащи училищния живот и училищната общност и дават мнения и предложения за училищните дейности, включително за избираемите и факултативни часове и училищния учебен план. Училищното ръководство съдейства на учениците от Ученическият съвет да получават подкрепа и от органите на местно самоуправление при техни инициативи, свързани с живота на общността. Най-често тези инициативи засягат тяхното гражданско самосъзнание, екологичната култура и преодоляването на агресията и насилието сред младите хора.

Автономията на училището включва правото му да разработва училищни учебни планове, учебни програми за разширена и допълнителна подготовка, както и да разпределя учебната програма в рамките на съответния етап в зависимост от потребностите на учениците. Това е истинско предизвикателство, посещо след себе си и свобода, и отговорност, защото резултатите от избора стават известни след години. В този контекст училището поема предизвикателството да разработва интердисциплинарни учебни програми, свързани с природните и обществени науки, новите технологии и чуждите езици, в резултат на които да се подобрят резултатите от ученето по съответните учебни предмети.

Важен фактор за гаранция на качествено образование е непрекъснатото повишаване квалификацията на педагогическите специалисти и превръщането ѝ не само в право, но и в задължение. Въвеждащата квалификация е за адаптиране в образователната среда и за методическо и организационно подпомагане и е ориентирана към преимуществено към млади и новоназначени педагогическите специалисти, назначени на нова длъжност или заемат длъжност след прекъсване на учителския си стаж за повече от две учебни години. Въвеждащата квалификация се организира в рамките на вътрешно институционалната квалификация като на лицето се определя наставник. Наставничеството се утвърди като подкрепа в ОУ „Никола Й. Вапцаров“ на новоназначения педагогически специалист в процеса на адаптирането му към професия и се приема добре от него при методическото и/или административното подпомагане при изпълнението на задълженията му.

В ОУ „Никола Й. Вапцаров“ продължаващата квалификация на педагогическите специалисти се реализира чрез обучения по национални програми и повишаване на компетентностите на конкретния педагогически специалист под формата на семинари, дискуссионни форуми, открити практики с цел обмяна на опит, представяне на проекти, резултати и анализи на реализирани педагогически изследвания и др.,

В съответствие с професионалния профил на изпълняваната длъжност, се търси път за професионално развитие, адекватно на националната, регионалната, общинската и училищната политика, насочено и към напредъка на учениците. Очакванията са тези политики и мерки за кариерно развитие на педагогическите специалисти да благоприятстват атестацията им като оценка на съответствието на дейността им с постигнатите резултати. Гаранция за добро управление е и уменето за управление на делегиран бюджет и осигуряване на алтернативни източници на финансиране, което училищното ръководство поставя като една от приоритетните си оперативни задачи.

## 2. Педагогически специалисти и непедагогически персонал

През учебната 2024/2025 година щатният персонал в ОУ „Никола Й. Вапцаров“ е 31, от които 24 педагогически специалисти, в т.ч. директор и 7 непедагогически персонал.

Училището се управлява от директор, зам.директор -1, главни учители -2, учители в начален етап – 7, учители ЦДО в начален етап – 4, учители в прогимназиален етап – 7, учители ЦДО в прогимназиален етап – 2, всички учители са с висше образование, ОКС „магистър“ и „бакалавър“. Голяма част от учителите повишават квалификацията си в различни квалификационни форми: семинари, обучения, придобиване на квалификационни степени. Посетители на професионално – квалификационни степени са 90 % от педагогическите специалисти:

Квалификационна степен	V	IV	III	II	I
Брой педагогически специалисти	3	14	5	0	2

Кариерно развитие на учители и възпитатели:



<b>Карьерно развитие на учители и възпитатели(брой)</b>	
Учител: 6	
Старши учител: 15	
Главен учител: 2	
Доктор: 1	

По отношение на възрастовите характеристики на персонала педагогически и непедагогически – процентът на работещите:

- над 60 годишна възраст с 3;
- между 50 и 60 годишна възраст 7;
- от 40 год. до 50 год.19 –;
- от 30 год. до 40 г.–2;
- под 30 г.– 0.

В училището има една синдикална структура, която оказва положително влияние при регулиране на трудовите отношения с директора на училището. Същата участва при разработване на вътрешноучилищните правилници, правила и процедури.

### **3. Мерки за повишаване качеството на образованието**

Нарастват изискванията към институциите и ОУ „Никола Й. Вапцаров” предприема необходимите политики и мерки за повишаване качеството на образованието и осигуряване на условия за развитие на уменията, талантите и способностите в областта на науките, технологиите и изкуствата, за насърчаване към здравословен начин на живот, физическа активност и занимания със спорт и образователната институция:

#### **Насочени конкретно към учениците:**

- формиране на умения за учене и компетентности в областта на българския и на чужд език;
- формиране на културна компетентност и умения за изразяване чрез творчество;
- подкрепа при формиране на инициативност и предприемачество, дигитални компетентности, STEM умения и др.;
- насоченост към формиране на социални умения за общуване, самооценка, самоконтрол, работа в екип и др.;
- проследяване на индивидуалното развитие и постигнатите резултати на всеки ученик;
- осигуряване на обща и/или на допълнителна подкрепа за ученици с обучителни трудности и/или с проблемно поведение, в риск от отпадане, със специални образователни потребности;
- постигане на устойчивост/повишаване на резултатите от НВО;
- осигуряване на занимания по интереси според желанията на учениците и възможностите на училището;
- осигуряване на условия за физическа активност и участие в спортни дейности и др.

#### **Ориентирани към педагогическите специалисти:**

- ефективно планиране (дефиниране на ясни образователни цели и планиране на дейности, надграждащи усвоеното и ориентирани към

самостоятелна, творческа работа от страна на учениците), избиране и прилагане на иновативни методи, техники и средства при провеждане на учебния час, мотивиращо управление на паралелката;

- използване на мултимедийни презентации и електронни ресурси в образователния процес;
- осигуряване на заместване на отсъстващи учители;
- процес на непрекъснато повишаване квалификацията на

#### **4. Гражданско, здравно и екологично и интеркултурно образование, патриотично възпитание, формиране на национално самосъзнание и общочовешки ценности на учениците.**

Повишава се необходимостта от гражданско участие и училището работи активно за повишаване на гражданско, здравно и екологично и интеркултурно образование в разширената подготовка (по общообразователни учебни предмети, включени в раздел А или по учебни предмети, които не се изучават в раздел А в съответния клас, по се изучават в процеса на училищно обучение), в които да се изучават интегрирано учебни предмети от областта на глобалното, гражданското, здравното образование, предприемачеството, управлението на личните финанси и програмирането, защитата на родината, паселението и околната среда, както и такива, които формират национално самочувствие, патриотичен дух и родолюбие.

В училището се планират и реализират дейности, насочени както за запознаване на учениците с националните, европейските и световните културни ценности и традиции, така и за съхраняване и утвърждаване на българската национална идентичност и българското национално самосъзнание. Нараства ролята на ученическия съвет при организиране и осъществяване на дейности, свързани с ритуализацията на училищния живот. Приоритет в училищната политика е усвояването на българския книжовен език. За постигане на целите, свързани с изискванията към успеха и към писмената реч при усвояването на българския език. В работата на педагогическите специалисти водещи са иновативността и ефективността, организацията на образователния процес се гради на научна обоснованост и прогнозиране на резултатите от иновациите за високо качество на резултатите от обучението по всички учебни предмети. Налице е и интегритет на науките – изучаване на учебни предмети от областта на глобалното, гражданското, здравното и интеркултурното образование, предприемачеството, управлението на личните финанси и програмирането, защитата на родината, паселението и околната среда.

#### **5. Осигуряване на равен достъп до образование и превенция на риска от ранно отпадане**

Традиционно училището определя като един от основните си приоритети превенцията на ранното напускане на учениците и превенцията от отпадане на учениците в задължителна училищна възраст. Усилията на училищната общност са насочени към потребностите на ученика и неговата мотивация за учене и приемане на мерки за повишаване качеството на образованието.

Училището прилага мерките, регламентирани в Постановление № 100 на Министерски съвет от 8.06.2018 г. за създаване и функциониране на Механизъм за съвместна работа на институциите по обхващане, включване и предотвратяване на отпадането от образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст:

1. Своевременно установяване на причините и прилагане на мерки за предотвратяване отсъствието на ученици;

2. Своевременно извършване на посещения по домовете на ученици в риск от отпадане, за които се установи, че отсъстват от училището без уважителни причини;
3. Системно взаимодействие с родителите с цел мотивирането им за осигуряване на трайното присъствие на ученика в образователната институция;
4. Предлагане на мерки за обща и допълнителна подкрепа на учениците в риск от отпадане в съответствие с държавния образователен стандарт за приобщаващо образование;
5. Предлагане на мерки за ангажиране на застрашените от отпадане ученици в училищния живот и др.

Ориентацията към интересите и мотивацията на ученика, към възрастовите и социалните промени в живота му, както и към способността му да прилага усвоените компетентности на практика са акцент в работата на всеки учител с оглед преодоляване на пречките пред ученето. Важно място е отделено на дейности, ориентирани към осигуряването на равен достъп до качествено образование и приобщаване на учениците от уязвими групи.

#### **6. Приобщаване на учениците, противодействие на агресията, тормоза и насилието**

Училището осигурява *обща подкрепа за личностно развитие*, която е насочена към всички ученици, гарантира участието и излизането им в образователния процес и включва:

1. Екипна работа между учителите и другите педагогически специалисти – обмен на информация и на добри педагогически практики с цел подкрепа на всички учители за подобряване на работата им с учениците в класа;
2. Кариерно ориентиране на учениците – провеждано от класния ръководител;
3. Занимания по интереси;
4. Дейности за превенция на обучителните затруднения;
5. Допълнително обучение по учебни предмети с акцент върху обучението по български език, включително ограмотяване на ученици, за които българският език не е майчин;
6. Консултации по учебни предмети и допълнителни консултации по учебни предмети, които се провеждат извън редовните учебни часове;
7. Провеждане на консултации с напреднали ученици и др.;

*Допълнителна подкрепа за личностно развитие* се предоставя въз основа на оценка на индивидуалните потребности на ученика, извършена от екип за подкрепа за личностно развитие на ученика. Допълнителната подкрепа за личностно развитие се предоставя на ученици със специални образователни потребности, в риск, с изяви на дарби и с хронични заболявания. Училището прилага не само политика за подкрепа за личностно развитие на учениците, но и за изграждане на позитивен организационен климат и за утвърждаване на позитивна дисциплина. Изграждането на позитивен организационен климат изисква създаване на условия за сътрудничество, ефективна комуникация и отношения на загриженост между всички участници в процеса на образование. Основен принцип в утвърждаването на позитивна дисциплина е институционалната политика за противодействие на тормоза и насилието, полагането на координирани и последователни усилия за предотвратяване на агресията във всичките ѝ видове и създаване на по-сигурна среда в образователната институция. При работата с учениците се прилагат мерки и подходи, гарантиращи изслушване на ученика, осъзнаване на причините за проблемното му поведение и предоставяне на възможност за усвояване на добри поведенчески модели спрямо себе си и останалите.

В организирането и провеждането на всички дейности се прилагат принципите на:

- хуманизъм и толерантност;
- равнопоставеност и недопускане на дискриминация;
- автономия при провеждане на образователни политики;
- самоуправление и децентрализация;
- прозрачност на управлението;
- предвидимост на развитието на училищното образование и др.

### III. SWOT анализ

Целта на SWOT – анализа (силни, слаби страни, възможности и заплахи) е да се определи количествено и качествено състоянието на училището като система. Чрез него се поставя стратегическата диагноза и е база за извеждане на стратегическите цели и мерки.

#### 1. МИСИЯ НА УЧИЛИЩЕТО

В периода от 2023 година до 2030 година българската образователна система е призвана да подготви за личностна и професионална реализация поколението от деца и ученици, които ще навлизат в активна трудова възраст в следващите поне пет десетилетия. С оглед развитието на обществото това е изключително отговорна мисия.

ОУ „Никола Йонков Вапцаров“, с. Ябланица – гарант за висококачествен образователно – възпитателен процес, адекватно ориентиран към динамично променящия се съвременен свят, съобразен с Държавните образователни стандарти и стандартите на Европейския съюз в духа на демократичните ценности. Изграждане на личности с ярко изразено гражданско съзнание и отговорно лично поведение за активно включване в обществения живот, готови да присмат предизвикателствата на новите технологии, с изследователска нагласа и готовност за експериментиране.

Развитие на индивидуалност и стимулиране на творчески заложби, чрез иновативно, гъвкаво и личностно – ориентирано обучение:

- ✓ учениците да получават пълноценни знания, умения и компетентност;
- ✓ да се изградят като свободни и морални личности, способни да живеят и работят заедно, да общуват помежду си, да посмат отговорности в демократично гражданско общество;
- ✓ да развиват творческите си заложби и способности;
- ✓ да изградят умения и навики за здравословен начин на живот;
- ✓ училището да се утвърди, като конкурентноспособен и привлекателен център за всички подлещанци на задължително обучение;
- ✓ обучение с насоченост към местния фолклор;
- ✓ разнообразни дейности, насочени към удовлетворяване на желанията и потребностите на учениците;
- ✓ съчетаване на класоурочни, извънурочни и извънкласни форми на обучение и възпитание;
- ✓ обучение на високо ниво с използване на иновативни и информационни технологии;

- ✓ високо квалифицирани и мотивирани преподаватели, работещи като екип от отговорни и развиващи се личности, проявяващи толерантност, загриженост и зачитане на човешкото достойнство;
- ✓ работа с талантиливи деца;
- ✓ работа с деца с различна етническа принадлежност;
- ✓ уютна и функционална образователна среда;
- ✓ равен достъп до качествено образование и приобщаване на всяко дете и на всеки ученик;
- ✓ запазване и развитие на българската образователна традиция;
- ✓ съхраняване на културното многообразие и приобщаване чрез българския език;

## 2. ВИЗИЯ НА УЧИЛИЩЕТО

- ✓ ОУ “Никола Йонков Вапцаров” чрез постоянната си работа създава гаранции, че децата, обучавани в училището, като част от съвременното демократично общество, придобиват нагласата, знанията и уменията, които са им необходими, за да учат цял живот, да се трудят и проявяват високо гражданско съзнание. Диалогичност и дискуссионност, които стимулират учениците към толерантност, самостоятелност при вземане на решения. Развиване на повтарящото и пълноценното сътрудничество в екип от ученици, родители, учители за обръщане към потребностите на младия човек – съпричастност, чувство за принадлежност, възможност за самоактуализация. Усъвършенстване на професионалните умения на педагогическия колектив, утвърждаването му като екип от високо отговорни личности, проявяващи толерантност, загриженост и зачитане на човешкото достойнство; прилагане на творческо и критично мислене в осъществяване на ОП за утвърждаване на младия човек като гражданин на България и света.
- ✓ Достигането на качествен образователен процес ще бъде реализирано с помощта на висококвалифицирани педагози, които имат съвременното мислене и могат успешно да приложат стандартите на новия ЗПУО.
- ✓ С автономията, която ни позволява новият ЗПУО, ние ще разработим съвременни програми за факултативни и избираеми форми за придобиване на компетентности в съответствие с потребностите и интересите на учениците.
- ✓ Ще приложим различните форми на обучение, заложи в новия ЗПУО, с цел да отговорим на потребностите и да дадем достъп до образование, както и за да предотвратим преждевременно отпадане и ранно напускане на училище.
- ✓ Ще продължим да изграждаме и модернизираме учебната и спортната база за постигане на заложените в напата мисия приоритети.

- ✓ Ще изработим и ще се ръководим от Етичен кодекс на училищната общност, в създаването на който участват ПС.
- ✓ Ще продължим да осъществяваме целодневна организация на учебния процес като инструмент за превенция на отпадане от училище, за осигуряване на специализирана помощ при подготовката, за развиване на таланти и удовлетворяване на потребности и интереси.
- ✓ Ще продължим да работим активно по програми към МОН.
- ✓ В следващия 4-годишен период ще продължим да изграждаме навици за здравословен начин на живот, както и традиционните форми на предходните проекти: ДФЗ "Европейска схема за раздаване на мляко в училищата" и ДФЗ „Европейска схема за предлагане на плодове в училищата“ и обедното хранене на учениците.
- ✓ За да възпитаваме и изграждаме дух на родолюбие, ще задълбочим и разширим инициативите, свързани с миналото и фолклорните традиции на различните етноси.

### **3. ЦЕННОСТИ И ПРИОРИТЕТИ В РАЗВИТИЕТО**

- ✓ Високо развитие на: родноезиковата подготовка, чуждоезиковата подготовка, подготовката в областта на информационните технологии и подготовката по всички други предмети.
- ✓ Формиране, оценяване и самооценяване.
- ✓ Обучение в сътрудничество между основните партньори в училищната общност – ученици, учители и родители.
- ✓ Висок професионализъм на педагогическия екип.
- ✓ Ефективна управленска дейност.
- ✓ Добро взаимодействие със социалната среда и държавните и обществените организации, свързани с проблемите на образованието и възпитанието на младите хора.
- ✓ Продължаване, обогатяване и утвърждаване на традиции и ритуали в училищния живот.

### **4. АНАЛИЗ НА СЪСТОЯНИЕТО НА УЧИЛИЩЕТО И ВЪНШНАТА СРЕДА**

ОУ „Никола Й. Вапцаров“, с. Яблано, общ. Котел е с дългогодишна история. Създадено е през 1954 година.

Цялостната дейност на училището протича съгласно утвърдените от МОН учебни планове и програми. Резултатите от дейността му показват, че училището има място в системата на образованието в общината.

СИЛНИ СТРАНИ	СЛАБИ СТРАНИ
<b>I. УЧЕНИЦИ</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Няма ограничение в приема на учениците в училището. Това става с подаване на заявление от родителите.</li> <li>✓ Запазване броя на учениците през следващите учебни години.</li> <li>✓ Няма безпричинно преместване на ученици.</li> <li>✓ Има отпаднали ученици.</li> <li>✓ Няма повтарящи ученици.</li> <li>✓ Добра успеваемост при прием след 7 клас.</li> <li>✓ общ брой - 184</li> <li>✓ в прог. етап – 93</li> <li>✓ в нач. етап – 91</li> <li>✓ Изтвърнали ученици - общо 19.</li> <li>✓ Целодневна организация на учебния ден: I - VII клас.</li> <li>✓ Деца със СОП - 2.</li> <li>✓ Всички деца са от етнически произход.</li> <li>✓ Няма разделение на етническа основа.</li> <li>✓ Добра координация и обмен на информация между ученици и учители.</li> <li>✓ Добра координация между училище и родители.</li> <li>✓ Добре развит извънкласната дейност.</li> <li>✓ Работа по проекти, национални и оперативни програми. Училищен плод, Училищно маляко, Безмилатна закуска и обяд, КПС и други.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Голям брой ученици, невладеещи в достатъчна степен български език;</li> <li>✓ Тежка процедура за налагане на наказания.</li> <li>✓ Незаинтересованост на част от родителите, формални и неизчерпателни практики на комуникация.</li> </ul>
<b>II. КАДРОВИ РЕСУРС</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 100 % от педагогическия колектив е с висше образование.</li> <li>✓ 93 % от преподавателите са с придобита квалификационна степен - ПКС - V, IV, III, I;</li> <li>✓ Средна възраст на работещите е над 40 години;</li> <li>✓ Натрупан опит, рутина, чувство за отговорност</li> <li>✓ Няма незаети щатове;</li> <li>✓ Няма текучество на учители;</li> <li>✓ Формирани и работещи методически объединения.</li> <li>✓ Тенденция за повишаване на броя на защитилите ПКС и на кариерното им израстване.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Необходимост от допълнителна квалификация на учителите за овладяване на знания и умения да използват новите интерактивни методи в обучението, да разнообразяват учебния процес, ИКТ в обучението;</li> <li>✓ Липса на специалисти по културнообразователните области изкуства, биол. и технологии в прогимназиален етап.</li> </ul>
<b>III. УЧЕБНО – ВЪЗПИТАТЕЛЕН ПРОЦЕС</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Задълбочено проучване на мнението на</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Целодневен режим на обучение от I до VII клас</li> </ul>

<p>родителите и желанието на учениците при предметите за ИУЧ, ФУЧ и ЦДО;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Педагогическият съвет утвърждава в началото на учебната година учебен план, в които са заложени ИУЧ и ФУЧ, съобразени с желанието на учениците и възможностите на училището;</li> <li>✓ ИУЧ в начален етап по предметите БЕЛ, Математика, Човекът и природата и Майчин език;</li> <li>✓ ИУЧ прогимназиален етап – БЕЛ, Математика, География и икономика и Майчин език;</li> <li>✓ Участие на ученици от IV клас в Олимпиада "Знам и мога";</li> <li>✓ Всички ученици успешно усвояват задължителния образователен минимум, необходим за успешното им премиване в по-горен клас;</li> </ul>	<p>146 ученици</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Разпределени в 7 полуинтерсатни групи</li> <li>✓ В нач. етап – 5 групи</li> <li>✓ В прог. етап – 2 групи</li> <li>✓ От завършилите основно образование ученици, 99% продължават образованието си;</li> <li>✓ Самостоятелни паралелки;</li> </ul>
---	--

#### IV. УЧЕБНО – ТЕХНИЧЕСКА И МАТЕРИАЛНА БАЗА

<p>В училището се използват 14 класни стаи, 2 стаи за игротеки, 2 компютърни кабинета, учителска стая, кабинет по география, кабинет на директора, кабинет на зам. директор, кабинет на главни учители, стогова за хранене, 2 физкултурни салона, вътрешни тоалетни, стаи за непедagogическия персонал, складови помещения;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Подменена дограма – прозорци.</li> <li>✓ Подменена дограма – врати на всички класни стаи.</li> <li>✓ Санирано е училището.</li> <li>✓ Отремонтиран покрив.</li> <li>✓ Отоплението е на парно.</li> <li>✓ Площадка за игри и отдих;</li> <li>✓ Учителската стая – обновена, много добре оборудвана. Разполага с ксерокс, мултифункционално устройство, компютър, принтер, интернет и телевизор.</li> <li>✓ Два компютърни кабинета – с по 10 терминални устройства, сървър, принтер, скенер, мултимедия проектор;</li> <li>✓ Изцяло ремонтиран физкултурен салон.</li> <li>✓ Обезпеченост със задължителната документация съгласно изискванията на</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Чиновете, масите, столовете и мебелите секциите в класните стаи са стари;</li> <li>✓ Липсват отделни кабинети по химия, музика, изобразително изкуство, чуждо-езиково обучение, работилница по бит и технологии;</li> <li>✓ Липсват интерактивни дъски;</li> </ul>
---	---



<p>МОН;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Функциониране на библиотека;</li> <li>✓ Оборудван кабинет по БДП.</li> </ul>	
<b>V. ФИНАНСИРАНЕ</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Училището с общинско, финансира се от Община Котел, чрез системата на делегирания бюджет;</li> <li>✓ Допълнителни средства от наем на училищната земя и училищната египетска;</li> <li>✓ Допълнителни средства за оборудване и материали от проекти.</li> <li>✓ Обективност, публичност и достъпност при разработване и управление на бюджета;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Нисязавено желание за дарения от страна на родители с възможности;</li> <li>✓ Недостатъчни средства за подобряване на МТБ;</li> </ul>
<b>VI. ВЪНШНИ ФАКТОРИ</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Периодично се организират родителски срещи;</li> <li>✓ Консултации и подкрепа за учениците и родителите при необходимост;</li> <li>✓ Учредено Училишно Настоятелство, което подпомага дейността на училището;</li> <li>✓ Учреден Обществен съвет, който подпомага дейността на училището;</li> <li>✓ Връзки с местната власт – Кметството при решаване на възникнали проблеми.</li> <li>✓ Тесни връзки с други институции – РУО, Община, МКБЛПМН, ДСЦ, Отдел Зашита на детето, ОД на МВР.</li> <li>✓ Партньорство с други учебни заведения – <ul style="list-style-type: none"> <li>СУ гр. Котел</li> <li>ОУ с. Филаретово,</li> <li>ОУ с. Соколарци,</li> <li>ОУ с. Тича и</li> <li>ЦДГ „Слънчо“ с. Ябланица</li> </ul> </li> </ul> <p>В училището има изградена синдикална структура на СБУ, която е страна от реализиране на социалното партньорство в училището.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Троматост на системата.</li> </ul>

#### IV. СТРАТЕГИЧЕСКИ И ОПЕРАТИВНИТЕ ЦЕЛИ. ДЕЙНОСТИ ПО СТРАТЕГИЧЕСКИТЕ И ОПЕРАТИВНИ ЦЕЛИ

##### 1. Стратегически цели

Повишаване авторитета на ОУ „Никола Й. Вапцаров“ чрез изградена единна и ефективна система за управление, която да осигури високо качество на образованието и превръщането на институцията в търсена и конкурентоспособна.

Стратегическите цели на ОУ „Никола Й. Вапцаров“ са ориентирани към постиженията на образователните политики в страната ни и тези от ЕС. Отчитат се националните традиции, регионалните тенденции и общински политики на българското образование. Приоритет е необходимостта от ефективно прилагане на информационните и комуникационни технологии, иновации в образованието и изграждането на вътрешна информационно-комуникационна структура и връзките в нея за осъществяване на образователните цели. На преден план се извежда интелектуалното, емоционално, социално, духовно-нравствено и физическо развитие и подкрепа на всеки ученик в съответствие с възрастта, потребностите, способностите и интересите му, залегнали в дейностите по постигане на оперативните цели.

Отчетени са състоянието и потребностите към момента, потребностите на човешките ресурси и паждата им от подкрепа, както и ролята на училището като обществен фактор в системата на образователните институции в общината и региона.

**Стратегическа цел 1:** Повишаване качеството и ефективността на образователния процес чрез личностно-ориентирания подход и стимулиране на развитието, творческите заложби и потенциала на всеки ученик, създаване на учебна среда за осигуряване на щастливо детство за всяко дете.

**Стратегическа цел 2:** Повишаване ефективността на управлението на училището.

**Стратегическа цел 3:** Привличане на ресурси от общността и външната среда, участия в национални и международни програми и проекти на Европейския съюз и тяхното реализиране.

**Стратегическа цел 4:** Осигуряване на съвременна и ефективно подкрепяща образователния процес институционална среда.

## **2. Оперативни цели**

Разработените оперативни цели произтичат от мисията и визията на училището, съобразени са с целите и принципите на училищното образование и са ориентирани към системата за управление на качеството на обучението, възпитанието и социализацията в образователната институция и към институционалната среда при отчитане взаимодействието между участниците в образователния процес и сътрудничеството със заинтересованите страни.

**Оперативна цел 1:** Разработване и утвърждаване на единна и непротиворечива система за ефективно управление на институцията.

**Дейност 1. Изграждане на Система за осигуряване качество на образованието:**

1. Изготвяне на анализ на образователния процес и институцията в контекста на националните образователни политики и стратегически цели за превръщането на образованието като национален приоритет и намиране мястото на образователната институция в контекста на промените.

Квалификация на ръководния персонал по проблемите, свързани с образователната реформа и адаптирането на училищните политики към новите образователни цели.

2. Приемане на вътрешноинституционални документи, отразяващи политиките на институцията, за изпълнени дейностите по стратегическите и оперативни цели, свързани с подобряване качеството на образованието. Своевременно актуализация на

вътрешноинституционалните документи спрямо промените в нормативната база на национално ниво.

3. Актуализиране на училищната система за управление на качеството.

3.1. Разработване на общи и специфични мерки за качество, свързани с управлението на институцията, повишаване на квалификацията на педагогическите специалисти, система за контрол на качеството, подобряване на институционалната среда, изпитанието и социализацията на учениците, училищно партньорство със заинтересовани страни.

3.2. Адаптиране на политики за постигането на образователните цели, регламентирани в ЗНУО и в ДОС.

3.3. Разработване на училищни учебни планове за всяка паралелка – всяка година, съгласно изискванията на Наредба № 4/2015 г. за учебния план, приемането им с решение на педагогическия съвет, съгласуване с общественния съвет към училището при условията и по реда на чл. 269, ал. 2 и 3 от Закона за предучилищното и училищното образование и утвърждаването им от директора на училището.

3.4. Разработване на годишна училищна програма за целодневна организация на учебния ден в съответствие със стратегията и спецификата на училището.

3.5. Изграждане на училищни екипи за:

- а) подкрепа за личностно развитие на детето и ученика;
- б) изграждане на позитивен организационен климат;
- в) утвърждаване на позитивна дисциплина;
- г) развитие на училищната общност.

3.6. Предефиниране на политики, приоритети и ценности.

- а) ясно дефиниране на системата от индикатори за контрол и инспектиране на образователната институция.
  - б) изготвяне на вътрешна система за ефективен мониторинг и контрол.
- а. Изграждане на STEM среда за прилагане на нови методи на преподаване, с цел мотивиране на учениците за учене, усвояване на трайни знания.

## **Дейност 2: Инвестиции в образованието или финансови ресурси**

1. Създаване на условия за участие в национални, европейски и други международни програми и проекти. Разработване на училищни проекти.

1.1. Изграждане на училищни екипи за разработване на проекти.

1.2. Провеждане на обучение на екипите по разработване, управление и мониторинг на проекти.

2. Осигуряване на законосъобразно, икономически целесъобразно и прозрачно управление на училищния бюджет.

2.1. Актуализиране на системата за финансово управление и контрол в образователната институция спрямо Наредбата за финансирането на институциите в системата на предучилищното и училищното образование и разработване на

- а) счетоводна политика на образователната институция;
- б) стратегия за управление на риска;
- в) вътрешни правила за антикорупция, за двосен подпис, за предварителен и за текущ контрол, за анализ на пълнотата и за текущо наблюдение и самооценка;
- г) система за документооборот;

- д) политика за работа с информационни системи и активи и за информационна сигурност и правила за достъп до информация;
  - е) отговорности по вземане на решения, осъществяване на контрол и изпълнение
- 2.2. Разработване на бюджета съобразно действащата нормативна уредба.
- 2.3. Осигуряване на прозрачност и публично отчитане на средствата от бюджета и извън бюджетните приходи.
- 2.4. Разработване на процедури по постъпване и разходване на извънбюджетни средства от дарения, спонсорство, наеми, проекти и др.
- 2.5. Приходи на училището.
- 2.5.1. Осигуряване на инвестиции в образователната институция и тяхното законосъобразно, целесъобразно и икономично използване.
  - 2.5.2. Привличане на алтернативни източници за финансиране от работа по проекти и програми, дарения, наеми, спонсорство и др.
- 2.6. Ефективно използване, подобряване и обогатяване на МТБ на училището. Включване на учениците в естетизирането и поддръжката на МТБ, съобразно целите на ОБП и собствените им вкусове и предпочитания

### **Дейност 3: Квалификационна дейност**

1. Планиране, реализиране и документиране на квалификационната дейност за педагогическите специалисти на вътрешноинституционално ниво:
  - 1.1. Проучване на нагласите и потребностите от квалификация на персонала в училище и провеждане на ефективни обучения с доказан резултат съобразно придобитите нови компетентности.
  - 1.2. Приемане на план за квалификация, като част от годишния план в съответствие с приоритетните области за продължаващата квалификация, с националната и регионалната политика и съобразно потребностите от квалификация на педагогическите специалисти в съответния регион, съобразен с изискването педагогическите специалисти да повишават квалификацията си с не по-малко от 48 академични часа за всеки период на атестиране и не по-малко от 16 академични часа годишно за всеки;
  - 1.3. Утвърждаване на наставничеството.
  - 1.4. Насочване повишаването на квалификацията на конкретния педагогически специалист към напредъка на учениците, както и към подобряване на образователните им резултати.
  - 1.5. Създаване на стимули за мотивация за повишаване квалификацията на кадрите чрез учене през целия живот.
  - 1.6. Отчитане на резултатите от проведената квалификационна дейност: мултиплициране и практическо приложение на добрия педагогически опит, получен по време на квалификационната дейност.
2. Планиране, реализиране и документиране на квалификационна дейност за педагогическия персонал, проведена от други институции:
  - 2.1. Изграждане на система за продължаваща квалификация.
  - 2.2. Повишаване на квалификацията на педагогическите специалисти от специализирани обслужващи звена, от висши училища и научни организации.
  - 2.3. Увеличаване носителите на професионално-квалификационни степени, на образователно квалификационна степен „магистър“ и на образователна и научна степен „доктор“.
3. Споделяне на ефективни практики.
  - 3.1. Изграждане на механизъм за популяризиране на добрия педагогически опит.

3.2. Споделяне на резултатите от обучението и мултиплициране на добрия педагогически опит чрез различни форми на изяви:

- а) дни на отворени врати, провеждани под формата на открита практика, събирания на педагогическите екипи по ключови компетентности и др.
- б) методически семинари и дискусийни форуми за презентирание на творчески проекти, резултати и анализ на проведени изследвания, с цел споделяне и насърчаване на иновации и повишаване на нивото на квалификация.

3.3. Споделяне на добрите педагогически практики и взаимните посещения на часовете на учителите и възпитателите – всеки учител и възпитател да представи поне по един урок (самоподготовка, занимание по интереси) пред своите колеги;

3.4. Повишаване резултатите на учениците по български език, литература и подобряване четивната грамотност и презентационни умения на учениците

#### **Дейност 4: Нормативно осигуряване**

1. Осигуряване на достъп до законовата и подзаконовата нормативна уредба за осъществяване дейността на училището;

1.1. Изграждане на вътрешна система за движение на информацията и документите в образователната институция:

- а) правила за документооборота;
- б) правила за информационна сигурност;
- в) правила за защита на личните данни;
- г) номенклатура на делата и др.

1.2. Осигуряване на достъп до учебната документация по изучаваните учебни дисциплини;

1.2.1. Осигуряване на резервни комплекти от учебници и учебни помагала в училищната библиотека;

1.2.2. Поетапна актуализация на библиотечните единици.

1.3. Състояние на училищната документация.

1.3.1. Осъществяване на текущ контрол по изрядно водене на училищната документация съгласно Наредба № 8/11.08.2016 г. за информацията и документите за системата на предучилищното и училищното образование;

1.3.2. Съхраняване и архивиране на училищната документация съгласно изискванията на ДЛО за информация и документите.

1.4. Поддържане състоянието на библиотечната информация съгласно изискванията на Наредба № 24/10.09.2020 г. за физическата среда и информационното и библиотечното осигуряване на детските градини, училищата и центровете за подкрепа за личностно развитие.

1.4.1. Набавяне на справочна и художествена българска литература;

1.4.2. Философска и психологическа литература

1.4.3. Методическа литература и др.

1.4.4. Провеждане на инвентаризация съгласно сроковете в нормативната уредба.

1. Разработване на правила и/или процедури при подбор, сключване и прекратяване на трудови договори.

2. Създаване на механизъм за откритост и прозрачност при вземане на управленски решения – делегиране на отговорности (разделянето на отговорностите по вземане на решение, осъществяване на контрол и изпълнение).

3. Изработване на критерии за оценка труда на персонала:

3.1. Изготвени, обсъдени и приети критерии за диференцирано заплащане труда на персонала.

3.2. Изработване на критерии за поощряване на педагогическите специалисти с морални и материални награди за високи постижения в предучилищното и училищното образование като стимули за повишаване на мотивацията за професионално усъвършенстване и тяхната активност в развитието на иновативни практики.

4. Актуализиране на вътрешните правила за работната заплата.

5. Разработване на правила за организиране и провеждане на атестиране на педагогическите специалисти: сформирани атестационна комисия, утвърдени информации и инструкции, чет критерия от областите на професионална компетентност в зависимост от вида на институцията и стратегията за развитието ѝ и на скала за определяне на достигнатата степен на изпълнението им, атестационни карти, декларации, планове за методическо и организационно подпомагане, протоколи, заповеди и др.

5.1. План за методическа и организационна подкрепа и определяне на наставник на педагогически специалисти, получили оценки от атестирането „отговаря частично на изискванията“ или „съответства в минимална степен на изискванията“.

5.2. Обвързване на резултатите от атестирането с кариерното развитие на педагогическите специалисти: определяне и утвърждаване от директора на работни места за „старши“ и за „главни“ учител/възпитател, както и възможностите за присъждане на втора и първа степен в рамките на числеността на педагогическия персонал и на средствата от делегирания бюджет.

6. Осигуряване на капацитет за оценка на състоянието на качеството на предлаганото образование;

6.1. Изграждане на комисия/скип за управление на качеството на образованието като помощен, консултативен и постоянен работен орган към директора на училището за оказване на подкрепа при управление на качеството в институцията

6.2. Регламентиране на задължения, правомощия, състав и време за заседания на комисията в правилника за устройството и дейността на образователната институция.

**Оперативна цел 2: Изграждане на институционална среда и училищен механизъм за подкрепа и адаптиране на учениците**

*Дейност 1: Институционална среда*

1. Разработване на мерки за адаптиране на ученика към училищната среда

1.1. Актуализиране на правилата за достъп до сградата, за охрана и сигурност с видео наблюдение.

1.2. Приемане на механизъм с мерки и дейности за изграждане на подкрепяща и позитивна институционална среда:

1.2.1. приемане на различните форми на обучение, регламентиране условията за промяна в правилника за дейността на училището;

1.2.2. сътрудничество на училището с външни партньори и осигуряване на условия за интерактивно учене.

1.2.3. сформирание на ГУТ и училищна комисия по безопасност и здраве и уреждане в правилник правата и задълженията им за предотвратяване на рисковете;

1.3. Създаване на възможности за включване на ученика в различни форми за зашамания по интереси в зависимост от неговите интереси и потребности;

1.4. Осигуряване на условия за неформално и информално учене.

1.5. Осигуряване на условия за възможност за гъвкаво, интерактивно и адаптивно обучение.

- 1.5.1. Създадени възможности за приложение на ИКТ в образователния процес по всички учебни предмети;
- 1.5.2. Разработване от страна на педагогическите специалисти на свои модели на интерактивни добри педагогически практики;
- 1.5.3. Осъществяване на контрол по планирането на материала по учебните предмети и разработване на различни образователни материали (вкл. интерактивни методи на преподаване) и използване на електронно четими учебници.
- 1.5.4. Създаване условия за гъвкаво прилагане, изменение и адаптиране методите на преподаване от страна на учителите с оглед постигането на по-добри резултати от ученето;
- 1.5.5. Създаване условия за използване на интерактивни техники за окуряване на учениците да правят връзки и да участват активно в учебния процес.

## **Дейност 2: Превръщане на училището в приобщаваща и подкрепяща среда**

1. Създаване условия за интегриране на ученици със СОП (достъпна среда, ресурсна подкрепа, др.).
2. предприемане на мерки за социализиране на ученици, за които българският език не е майчин:
  - а) допълнително обучение по учебни предмети, в т.ч. и по български език и литература;
  - б) консултации по учебни предмети, в т.ч. и по български език и литература;
  - в) взаимодействие с образователен медиатор;
  - г) сътрудничество с неправителствени организации, регионалните управления по образование и др.
3. Утвърждаване на политики за работа с ученици от уязвими групи:
  - 3.1. Участие в различни форми на сътрудничество с неправителствени организации, регионалните управления по образование, органите за закрила на детето, дирекция „Социално подпомагане“ и др.
  - 3.2. Изготвяне на писмени предложения до съответната дирекция „Социално подпомагане“ за предоставяне на помощ в натура за ученици, като предлагат вида на помощта съобразно идентифицираните потребности на всеки конкретен ученик.
4. Утвърждаване на политики за превенция на ранното отпадане от образователната система:
  - а) участие на педагогически специалисти в дейности на екипи по обхват: посещения по домовете на учениците в риск от отпадане, за които се установи, че отсъстват от училището без уважителни причини и разговори с родители /настойници/ лица, полагачи грижи;
  - б) системно взаимодействие с родителите с цел мотивирането им за осигуряване на трайното присъствие на ученика в училище;
  - в) предлагане на мерки за обща и допълнителна подкрепа на учениците в риск от отпадане;
  - г) предлагане на мерки за ангажиране на застрашените от отпадане ученици в училищния живот.
5. Приемане/актуализиране на правила за разрешаване на възникнали конфликти:
  - 5.1. Сформиране на училищна комисия за превенция на тормоза и насилието.
  - 5.2. Изграждане на механизъм за противодействие на тормоза и насилието: превенцията и интервенцията при разрешаването на конфликти и търсене на подкрепа и партньорство в и извън общността.

6. Реализиране на дейности за превенция и разрешаване на конфликти;

6.1. Съвместна работа на психолога/педагогическия съветник с класните ръководители по изпълнение на мерките за превенция на тормоза и насилието, както и дейности за мотивация и

преодоляване на проблемното поведение, които са израз на общата воля и на координираните усилия на всички участници в образователния процес:

- а) създаване на условия за включване на ученика в група за повишаване на социалните умения за общуване и за решаване на конфликти по ненасилствен начин;
- б) насочване на детето или ученика към занимания, съобразени с неговите потребности;
- в) индивидуална подкрепа за ученика от личност, която той уважава (наставничество);
- г) участие на ученика в дейности в полза на паралелката или училището, включително определяне на възможности за участие на ученика в доброволчески инициативи;

7. Изграждане на вътрешна информационна система за предоставяне на информация, свързана с дейността на училището: актуална интернет страница на училището, електронен дневник, електронно портфолио на класа и др. за формиране на чувството за принадлежност към институцията у всеки възпитаник.

8. Осигуряване на начини и средства за разпространяване на информацията: интернет страница на училището, фейсбук-групата на училището, електронни адреси, и др. с оглед утвърждаване положителния облик на училището в обществото.

9. Защита на личностното достойнство на учениците и учителите в синхрон с демократичните процеси в обществото.

### *Дейност 3: Инициативи по основни направления на възпитателната дейност*

1. Реализиране на дейности за формиране на знания и умения за здравословен начин на живот: здравни беседи, дискусии с представители на здравни организации, викторини и състезания.
2. Реализиране на дейности за екологичното възпитание на учениците: състезания на открито, посещения в близки местности, изграждане на еко-база, доброволчески еко инициативи (почистване на класната стая, двора на училището, спортните площадки, др.).
3. Реализиране на дейности за възпитание в национални и общочовешки ценности:
  - а) патриотичен календар на класа;
  - б) ученически инициативи за изразяване почит към националните герои и вскопаната ни история – разписани инициативи за всеки празник;
  - в) представяне на ученическо творчество;

**Оперативна цел 3: Управление на образователния процес чрез внедряване на ефективна система за обучение и учене, ориентирана към мислене.**

### *Дейност 1: Учебна дейност*

1. Разработване и въвеждане на модел за подготовка и планиране от страна на учителя:
  - 1.1. Самостоятелно планиране на дидактическата работа за практическото изпълнение на заложените цели на обучението и за постигане на очакваните резултати в съответната учебна програма за придобиване на общообразователната подготовка в съответствие с предвидените учебни часове по учебен план.



1.2. Насоченост към ритмичното усвояване на учебното съдържание по съответния учебен предмет за даден клас и за осъществяване на съответстващите учебни дейности за гарантиране на изпълнението на цялата учебна програма.

1.2.1. Съобразяване на дидактическата подготовка на урока с учебната програма и с резултатите от входяща, изходяща диагностика и текущото оценяване и го променя гъвкаво при необходимост.

1.2.2. Предвиждане на мерки за диференциран и индивидуализиран подход с нуждаещи се от подкрепа ученици.

1.2.3. Разпределяне на съотношението на уроците за нови знания към тези за упражнения, преговор и обобщение, както и за контрол и оценка, съгласно изискванията на ДОС за общообразователната подготовка и ДОС за оценяване.

1.2.4. Адаптиране на планираната дидактическа работа за различните паралелки спрямо равнището на подготовка и различните потребности на учениците.

1.2.5. Включване на учениците в предварителната подготовка на урока със задачи за проучване, с презентации, с информационни съобщения и др.

1.3. Планиране и използване на ИКТ в урока

1.3.1. Разработване и въвеждане на система за квалификация на учителите във връзка с ефективното използване съвременни информационни и комуникационни технологии в обучението.

1.3.2. Самостоятелно разработване на мултимедийни и електронни уроци.

### *Дейност 2: Оценяване и самооценяване*

1. Използване на разнообразни форми за проверка и оценка на постиженията на учениците (формални, неформални, вътрешни, външни форми на оценяване, самооценяване и взаимно оценяване).

2. Установяване на входното равнище на учениците по учебните предмети или модули, които са изучавали през предходната година в задължителните учебни часове, в триседмичен срок от началото на учебната година чрез текущо изпитване:

2.1. Установени дефицити и набелязване на мерки (допълнително обучение и/или консултации) за компенсиране;

3. Изготвяне и утвърждаване на график за датите за контролни и класните работи предварителното му оповестяване на учениците и на родителите.

4. Изготвяне на критерии за оценяване, запознаване на учениците и родителите им с тях.

5. Изграждане на умения у учениците за самооценяване чрез използване на адекватни критерии и показатели.

6. Осъществяване на перманентен контрол за ритмичност на оценяването съгласно чл. 11 от Наредбата за оценяване на резултатите от обучението на учениците.

7. Осигуряване на възможности за валидиране на компетентности, придобити чрез неформално обучение и информално учене.

8. Анализ на резултатите и постиженията на учениците: средните резултати на училището от националното външно оценяване, средните резултати за областта, средните резултати за страната, др.(което е приложимо).

### *Дейност 3: Изграждане на позитивни взаимоотношения ученик-учител; ученик-ученик*

1. Изграждане на взаимоотношения на партньорство между учителите и учениците:

1.1. Изграждане на политики за подкрепа за личностно развитие на детето и ученика между институциите в системата на предучилищното и училищно образование;

- 1.1.1. Подкрепа за личностно развитие на ученика (мерки за обща и допълнителна подкрепа).
  - 1.1.2. Изграждане на позитивен организационен климат;
  - 1.1.3. Утвърждаване на позитивна дисциплина;
  - 1.1.4. Развитие на училищната общност.
2. Изграждане на умения за работа в екип в паралелката: използване на интерактивни методи на обучение с доказан ефект върху изграждане умения за работа в екип. организиране на обучения на връстници от връстници, въвеждане на практиката на ученици-паставници за превенция на конфликти, отпадане от училище, развиване на лидерство, участие в клубове и неформални групи по интереси и др.
3. Утвърждаване на позитивен организационен климат в институцията:
- 3.1. Планиране и реализация на дейности по осигуряване на обучение и възпитание в здравословна, безопасна и сигурна среда, зачитане на учениците като активни участници в образователния процес.
  - 3.2. Осигуряване на условия за формиране на патриотично възпитание, формиране на национално самосъзнание и общочовешки ценности чрез участие на учениците в:
    - а) организиране и провеждане на училищни празници и събития съобразно календара на националните, общинските, местните и културните дати и празници (честване на годишнини, отбелязване на значими за историята ни събития, на патрона на паралелката, училището, дискуссионни форуми по актуални теми и др.);
    - б) ритуализацията на училищния живот чрез предложения и дейности, свързани с училищните традиции и изграждане на новата визия на училището.
  - 3.3. Участие в организиране и провеждане на училищни кампании, подкрепящи здравето, толерантността, социалната чувствителност, правата на човека, опазването на околната среда и др.
    - а) здравословен начин на живот;
    - б) екологично възпитание чрез проектни дейности, състезания и др.;
    - в) физическа активност и участие в спортни дейности.
  - 3.4. Изграждане на училище без агресия, осигуряващо подкрепяща среда, индивидуално консултиране по възрастови проблеми, проблемно поведение и др.
  - 3.5. Развиване на система за извънкласни и извънучилищни дейности, които спомагат за по-добрата организация на свободното време и са насочени към развитие на творческия потенциал на учениците, като възможности за увеличаване на привлекателността на училището.
4. Утвърждаване на позитивна дисциплина:
- 4.1. Приемане на правила за поведение в паралелката.
  - 4.2. Приемане, утвърждаване и спазване на етичния кодекс на общността.
  - 4.3. Реализиране на форми на посредничество, решаване на конфликти, превенция на агресията.
  - 4.4. Проучване на мисията, нагласите и очакванията на учениците относно процеса и съдържанието на училищното образование и предложения по училищния живот.
  - 4.5. Поощряване на учениците с морални и материални награди при показани високи постижения в областта на науката, изкуството и спорта.
  - 4.6. Осигуряване на кариерно ориентиране на учениците, интегрирано в ОВП.
5. Утвърждаване на институционални политики за подкрепа на инициативността и участието на учениците чрез подходящи за възрастта им включващи демократични практики, като:

- 5.1. Участие в създадените форми на ученическо самоуправление и представителство.
- 5.2. Участие в организиране и провеждане на доброволчески дейности във и извън училище.
- 5.3. Участие в обсъждане на въпроси, засягащи училищния живот и училищната общност, в т.ч. училищния учебен план чрез формите на ученическо самоуправление.

#### **Дейност 4: Повишаване резултатите от обучението**

1. Подготовка на учениците за успешно полагане на изпитите от НВО в края на IV и на VII клас.
2. Организиране на допълнително обучение по време на лятната ваканция при условия и по ред, определени със заповед на директора на училището за ученици с обучителни трудности. При необходимост допълнителното обучение може да продължи и през следващата учебна година.
3. Консултиране на учениците, полагачи поправителен изпит и изготвяне на програми за допълнителна работа по учебни предмети или модули.
4. Преустановяване на индивидуалната учебна програма и продължаване на обучението по общата при постигане изискванията на учебната програма за ученици със СОП, които са постигнали изискванията на учебната програма по учебен предмет от училищния учебен план.
5. Изготвяне на програма за превенция на ранното отпадане от училище по различни причини.
6. Подготовка на ученици за участие в състезания, олимпиади, конкурси и др.

#### **Дейност 5: Постигане на високи педагогически постижения**

1. Изграждане на система за мотивация на учителите, директорите и другите педагогически специалисти за повишаване квалификацията и за кариерно развитие.
2. Планиране, координиране, управление и контрол на дейностите за повишаване квалификацията на педагогическите специалисти на училищно ниво.
3. Създаване на условия за включването на педагогически специалисти във форми за продължаваща квалификация – вкл. финансови.
4. Мотивиране на учители за подготвяне на ученици на състезания, олимпиади и др.

**Оперативна цел 4: Партньорство и сътрудничество разработване и утвърждаване на система от специални мерки за училищно партньорство, създаваща социална ангажираност и отговорности на педагогическите специалисти при работа с родители, ученици и обществност.**

#### **Дейност 1: Партньорство между преките участници в училищното образование**

1. Изграждане на механизъм за партньорство между преките участници в училищното образование.
  - 1.1. Създадени условия за подкрепа на млади учители – наставничество.
  - 1.2. Включване на учителите в управлението на промените в училището: сформирани са екипи и комисии.

2. Приети мерки за ефективно партньорство на училищното ръководство с педагогическия екип, обществения съвет, настоятелството и ученическото самоуправление.

2.1. Представяне стратегията за развитието на училището пред родителската общност.

2.2. Формиране на нагласи у родителите за партньорство и сътрудничество чрез организиране на родителски срещи и инициативи на паралелките.

2.3. Реализиране на дейности за проучване нагласите и отношенията на родителите по конкретни въпроси – проучвания чрез анкети и др.

2.4. Провеждане на разяснителни кампании сред родителите на общи родителски срещи (прием, първи учебен ден, организация и провеждане на НВО, др.).

2.5. Планиране и реализация на дейности за активно участие на родителите в организираните от училището извънкласни дейности.

а) коледни конкурси;

б) празници на словото;

в) училищни изложби;

г) форуми за превенция на агресията и насилието;

д) участие в акции за събиране на помощи за деца в тежко социално и др.

3. Сътрудничество със социалните партньори при разработване на концепции, вътрешнонормативни документи, квалификации, предложения, мнения, становища по съвместни проекти, модернизиране на материалната база на институцията.

#### **Дейност 2: Взаимодействие със заинтересовани страни**

1. Взаимодействие с институциите в системата на образованието, териториалните органи на изпълнителната власт, органите за местното управление:

1.1. Партньорство с висши училища и обучаващи организации за организиране на продължаваща квалификация на учителите.

1.2. Партньорство с други училища в областта и страната за обмяна на добри педагогически практики, за организиране на различни състезания и културни събития.

1.3. Партньорство с органите на местно самоуправление при подготовката, реализирането и управлението на национални и международни програми и проекти, подпомагащи дейности в областта на образованието.

2. Взаимодействие с дирекция „Социално подпомагане“, Агенцията за закрила на детето и структурите на полицията

### **V. ИНДИКАТОРИ ЗА ИЗМЕРВАНЕ НА ДЕЙНОСТИТЕ ПО ИЗГРАЖДАНЕ СИСТЕМАТА ЗА КАЧЕСТВО**

1. Утвърдена стратегия за развитие на училището.

Утвърден план за действие и финансиране за съответната учебна година.

2. Актуализирани правила за приемане на вътрешноинституционални политики.

3. Приет бюджет на училището, тримесечни отчети.

4. Разработени и утвърдени училищни учебни планове.

5. Разработена и утвърдена програма за целодневна организация.

6. Изградени училищни комисии и екипи.

7. Разработена или актуализирана система за финансово управление и контрол (СФУК).

8. Утвърдена процедура по постъпване, приемане и разходване на извънбюджетните средства:
  - 8.1. Относителен дял (%) приходи от пасми, проекти, спонсорства дарения спрямо общия бюджет на училището.
  - 1.2 Брой договори за привличане на алтернативни източници за финансиране.
9. Относителен дял (%) на педагогическите специалисти, участвали през календарната година в продължаваща квалификация.
10. Относителен дял (%) на педагогическите специалисти, участвали през календарната година в 16 учебни часа вътрешна квалификация.
11. Относителен дял (%) на педагогическите специалисти, участвали през календарната година в обучения, организирани от специализирани обслужващи звена, от висши училища, научни организации или от учебителни организации, чиито програми за обучение са одобрени от МОН.
12. Публикуване на интернет страницата на училището на вътрешноинституционални документи.
13. Наличие на училищен архив и актуализиран правилник за архивиране на документите. утвърдена номенклатура на делата съгласно изискванията на Държавен архив.
14. Обогатен библиотечен фонд. Набавена справочна и художествена българска литература; философска и психологическа литература; методическа литература и др. Проведена инвентаризация съгласно сроковете в нормативната уредба.
15. Утвърдени правила за подбор, сключване и прекратяване на трудови договори.
16. Утвърдени правила и критерии за оценка труда на персонала.
17. Създадени безопасни условия за обучение, възпитание и труд.
18. Утвърдена програма за занимания по интереси и сформирани различни форми (клубове, секции, и др.), съобразени с интересите на учениците и възможностите на училището.
19. Изградена достъпна образователна и физическа среда.
20. Създаден пакет с разработени материали за диференцирано обучение според равнището на справяне на учениците.
21. Брой подготвени разнообразни учебни материали за урока, съответстващи на различните стилове на учене на учениците.
22. Брой извършени взаимни наблюдения на уроци, брой изпълнени карти за наблюдение на урока.
23. Относителен дял (в %) на учениците, успешно положили изпитите от ЕВРО към общия брой ученици съответно в IV и VII.
24. Относителен дял (в %) на учениците на поправителен изпит към общия брой ученици.
25. Относителен дял (в %) на повтарящите ученици към общия брой ученици.
26. Относителен дял (в %) на успешно завършилите (и получили документ) ученици със СОП.
27. Относителен дял (в %) на отпадналите по различни причини от обучение ученици към броя на учениците за учебната година.
28. Намаляване броя на отсъствията на учениците и контрол на посещаемостта.
29. Брой на учениците – второгодници.
30. Брой проведени срещи с институции: дирекция „социално подпомагане“, Агенцията за закрила на детето, структурите на полицията, представители на с местната обществено, социални партньори.

31. Брой проведени инициативи с включване на родители; проведени заседания на педагогическия съвет с присъствието на представители на родителската общност, родителски срещи, проведени анкети и др.
32. Брой на реализирани дейности, мотивиращи учениците за усвояване на допълнителни знания и умения.
33. Резултати от участието на ученици в състезания, олимпиади, конкурси и др.
34. Брой учители, подготвили ученици на състезания, олимпиади и др.
35. Утвърдена система за поощрения и награди на ученици и учители за активно включване в извънкласните и извънучилищни дейности.

#### **VI. Приложение: План за изпълнение на дейностите по стратегията за развитие**